

力联思供应商行为准则

引言

力联思的价值取向正以一种全球化的方式决定着其经营活动。该价值取向由三个核心元素组成：有价值的伙伴关系，对人的尊重和良好的企业公民：

内涵

力联思相信这些价值意味着一种促使其供应商尽各自的努力来改善社会和工作环境和在力联思内部及供应链上的安全、健康和环境保护方面的表现的责任。因此力联思期望供应商/承包商表达他们的意愿与做好准备的状态，同时也代表他们的下属企业，去遵守本准则并要求其供应商同样遵守。

有价值的伙伴关系

- 合规性 - 供应商的经营应当完全符合适用于其商业活动的国际、国家和当地法律法规的规定，并取得所有必须的许可。如当地行业标准严格于当地法律要求，前者优先适用。
- 自由贸易 - 供应商应当抵制对自由贸易的任何限制，国家和国际法律正当颁布的除外。
- 管理体系 - 供应商应当积极主动地去建立一套关于安全、健康、环保和职业健康的管理和可持续发展的标准，包括：
 - 收集和评估关于环境、健康和安全管理方面对其经营活动造成影响的充分和及时的信息
 - 建立关于改善环境表现的可测量的指标和目标（在合适的情况下），包括对这些目标的持续相关性的定期检讨
 - 定期监控和核实实现环境、健康和安全管理指标或目标的进展

对人的尊重

- 薪酬 - 供应商应当追求公平并富有竞争力的薪酬政策
- 自主择业 - 供应商不应使用强迫或负债劳动力。就权利而言，雇员应有自由决定是否劳动，而且根据建立的规则，雇员应当可以自由离职。
- 童工 - 供应商不应违反国际劳动组织 138 和 182 公约雇佣童工。
- 歧视 - 供应商不应基于种族、民族背景、年龄、宗教信仰、性别、性取向或身体残疾状况而存在任何形式的歧视。

- 组团自由 - 供应商应当尊重其雇员有权由工会和其他有诚信的员工代表所代表，并参与与这些代表所进行的建设性的协商以达成关于雇佣条件的约定。
- 安全、健康和环境培训 - 供应商的雇员应当接受定期和记录在案的关于安全和健康的培训，包括危险物质的处理和环境灾害事件的预防。此类培训应当对新入职或重新分配的雇员重新进行。

良好的企业公民

- 应急反应 - 供应商应当采取所有合理可行的努力来实施一次针对可预见的最有可能发生的紧急情况下的应急反应项目。
- 对当地居民的安全和健康风险 - 供应商应当通过其自身或外部组织，从安全、气体排放和日常活动产生的废弃物几方面，针对其经营活动对当地居民产生的影响进行系统而定期的评估。
- 产品管理方案- 供应商的行为应当符合产品管理原则，对在产品寿命期内其所附带的风险进行识别、管理和最小化处理。关于这一点，力联思和供应商应当共享相关的知识和专业技能。
- 废弃物 - 供应商应当根据适用法律建立或已经建立一套关于安全处置、存放、运输、使用和弃置废弃物的程序。
- 污染预防与资源减耗 - 供应商应当确保并证明其在环保各个方面的持续改善，包括通过清晰的目标和完善的政策来实现排放气体、排放物、噪声和废弃物的减少和对自然资源和危险物质依赖的减少。